



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ..... ชมรมจริยธรรมนำองค์กรมีสุข ..... หน่วยงาน ..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหิน .....

สถานที่ตั้ง ..... ๗๙ หมู่ ๑๓ ตำบลบ่อแก้ว อำเภอหนองหิน จังหวัดน่าน ๕๕๑๘๐ .....

ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางสาวรจนา ธิเชียว ..... โทรศัพท์ ๐๕๔ ๗๑๘๗๑๔ .....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ..... ๗ ..... กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ..... ๗ ..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ..... - ..... บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... - ..... บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... - ..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑. กิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสังกัดมีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีในชุมชน	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ./รพ.สต./สสช.	✓				- ดำเนินการแล้วโดยมีการร่วมกิจกรรม ๒ ครั้ง
๒. โครงการเข้าวัดฟังธรรมและร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นานาหมื่น จำนวน ๑๒ คน	เพื่อส่งเสริมด้านศาสนา วัฒนธรรม และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางใจแก่ผู้บริหารและข้าราชการในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ./รพ.สต.		✓			ดำเนินการครบทุกกิจกรรม
๓. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริต	สมาชิกชมรม (เจ้าหน้าที่ในสังกัด สสอ.นานาหมื่น จำนวน ๑๑ คน	มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ./รพ.สต.		✓			จัดอบรมเมื่อวันที่ ๒๐ ก.พ. ๒๕๖๖ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๙ คน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)	
๔. กิจกรรมตรวจสอบภายในและควบคุมภายในหน่วยงาน (ด้านการเงินการคลัง)	กลุ่มงานและสถานบริการในสังกัดได้รับการตรวจสอบและแนะนำ	เพื่อให้มีความครอบคลุม รวดเร็ว เป็นระบบ เกิดการพัฒนาและแก้ไขปัญหาที่ตรวจพบให้ถูกต้องอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ./ รพ.สต.			✓		ดำเนินการแล้ว
๕. โครงการเราทำความดีด้วยหัวใจ มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้างความเข้มแข็ง “บวร” (บ้านชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหาน จำนวน ๑๒ คน	พัฒนาเครือข่ายและการบูรณาการกระบวนการร่วมกับหน่วยงานอื่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ./ รพ.สต.		✓			ดำเนินการและพัฒนาเครือข่ายบูรณาการร่วมกับองค์กรต่างๆ
๖. จัดทำและเผยแพร่สื่อ รณรงค์ส่งเสริมจริยธรรม	สมาชิกชมรม (เจ้าหน้าที่ในสังกัด สสอ. หนองหาน จำนวน ๑ คน	มีการจัดตั้งชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ./ รพ.สต.		✓			-กิจกรรมยกย่องข้าราชการ จอมแจ้ง วันมาฆบูชา - งานยกย่องฟ้าฉลองอุโบสถ วัดสถาน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)	
๗. กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหารสูงสุด	บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุข อำเภอหามีน จำนวน ๑๒ คน	เป็นการเปิดเผยข้อมูล รวมถึงการดำเนินการตาม ภารกิจหน้าที่ด้วยความ สุจริต โปร่งใส และเที่ยง ธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.		✓			ประกาศเมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน  
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

### ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน


.....บุคลากรในหน่วยงานให้ความสำคัญในการส่งเสริม และร่วมกันขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์ และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม.....

### อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....

### ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

ลงชื่อ .....  ..... ผู้รายงาน

(นางสาวรจนา ธิเชียว)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖